

**UCHWAŁA Nr VII/204/2020**

**Rady Gminy Dębno**

**z dnia 30 czerwca 2020 r.**

**w sprawie: przyjęcia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dębno.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – **Rada Gminy Dębno, uchwała, co następuje:**

§ 1. Uchwała się regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dębno w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.


§ 2. Traci moc:

1. Uchwała Nr XII/150/2015 Rady Gminy Dębno z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dębno,
2. Uchwała Nr I/372/2018 Rady Gminy Dębno z dnia 2 lutego 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dębno,
3. Uchwała Nr XI/115/2019 Rady Gminę Dębno z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Gminy



Piotr Matura

**Regulamin**  
**przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli**  
**zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych**  
**przez Gminę Dębno.**

**§ 1**

1. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku motywacyjnego,
  - 3) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
  - 4) dodatku za warunki pracy,
  - 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2**

Ilekróć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215),
- 2) **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) **Organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Dębno,
- 4) **Szkole** - rozumie się przez to przedszkole, szkołę a także zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębno,
- 5) **Klasie** - należy przez to rozumieć także oddział, chyba, że uchwała stanowi inaczej,
- 6) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dębno,
- 7) **Dyrektorze lub wicedyrektorze** — należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, placówki lub zespołu, o których mowa w pkt 4,
- 8) **nauczycielu** - bez bliższego określenia, rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkole, przedszkolu dla którego organem prowadzącym jest Gmina Dębno,
- 9) **Obowiązkowym wymiarze czasu pracy** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust 3, art.42 ust. 4a, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 10) **Kwocie bazowej** – rozumie się przez to kwotę ustaloną corocznie (art. 30 ust.3 Karta Nauczyciela) w ustawie budżetowej.

### § 3

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Dębno przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

#### **Rozdział 1. Dodatek za wysługę lat**

### § 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie (chyba, że przepisy szczególne stanowią inaczej), za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

### § 5

1. Nauczycielowi i dyrektorowi przyznawany jest dodatek motywacyjny po spełnieniu warunków określonych w ust. 2 w przypadku nauczyciela oraz ust. 3 w przypadku dyrektora.
2. Ustala się następujące warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
  - 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami ze sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach czy olimpiadach przedmiotowych,
    - b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
    - c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych, a także kierowanie ich rozwojem,
    - d) indywidualizacja procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów,

- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - c) efektywne przeciwdziałanie agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży,
  - d) wspieranie uczniów w procesie kształtowania postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw etycznych, społecznych, obywatelskich i patriotycznych,
  - e) oddziaływanie na zespół klasowy w kierunku tworzenia atmosfery przyjaźni i akceptacji dla każdego ucznia, niezależnie od jego poziomu intelektualnego, sytuacji materialnej oraz pozycji społecznej rodziny,
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznych,
  - b) uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrożonych innowacji pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych,
  - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole i wolontariatu,
  - b) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych,
- 5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów:
  - a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym
  - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
  - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie gminy.
3. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 2 powyżej, uwzględnia się dodatkowo:
  - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - 3) dbałość o mienie szkoły, estetykę i czystość terenu szkolnego,
  - 4) racjonalne wykorzystywanie środków finansowych,

- 5) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o przyznane szkole środki finansowe,
  - 6) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
  - 7) właściwy nadzór pedagogiczny, w tym realizacja podstawy programowej,
  - 8) systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego, wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz projektów edukacyjnych,
  - 9) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
  - 10) umiejętność w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji,
  - 11) stała i aktywna współpraca z organami szkoły i instytucjami działającymi na terenie gminy,
  - 12) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do kwoty bazowej:
- 1) 8% dla nauczycieli,
  - 2) 8 % dla dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom dwa razy w ciągu roku szkolnego: za okres wrzesień - luty i za okres marzec – sierpień.
6. Dla nauczycieli rozpoczynających prace w danej szkole i placówce dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.
7. W oparciu o kryteria ustalone w ust. 2 i 3, wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół określa Wójt Gminy Dębno, a dla pozostałych nauczycieli, dyrektor szkoły.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli dyrektor szkoły informuje radę pedagogiczną na najbliższym posiedzeniu, forma i sposób przekazywania tej informacji może zostać określona przez radę pedagogiczną w drodze uchwały. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów Wójt informuje Dyrektorów Szkół listownie.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek Funkcyjny**

##### **§ 6**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki oświatowej, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest w zależności od: wielkości szkoły, liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunków organizacyjnych oraz liczby uczniów i klas w szkole.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Dębno.
4. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 500 zł do 1300 zł.
5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem zakresu i złożoności zadań przez nich realizowanych.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi od 350 zł do 900 zł, nie więcej jednak niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
7. Dodatek funkcyjny dla osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły wynosi od 200 zł do 400 zł.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
  - 1) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, w wysokości – 300,00 zł,
  - 2) nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu, w wysokości – 70,00 zł,
  - 3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego, w wysokości – od 100,00 zł do 500,00 zł, w zależności od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy metodycznego.
9. Dodatki funkcyjne dla osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz wychowawcy, opiekuna stażu oraz doradcy metodycznego przyznaje dyrektor.

## § 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji z którą jest związany, z wyjątkiem okresów nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresu urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie. Prawo do dodatku ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi zastępującemu dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca pełnienia tych obowiązków.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 4.

### Dodatek za warunki pracy

## § 8

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi miesięcznie:
  - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 10% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 25% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi miesięcznie:
  - 1) za prowadzenie zajęcia w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 pkt 1, 2 i 3 rozporządzenia – przysługuje dodatek w wysokości - 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatki określone w ust. 2 i 3 regulaminu przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem zasad, o których mowa w niniejszym paragrafie ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Dębno.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych.

## **Rozdział 5.**

### **Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 9**

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w warunkach trudnych lub

uciążliwych ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **§ 10**

Za przydzielone przez dyrektora zastępstwa doraźne nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

## **§ 11**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do 30-tego każdego miesiąca, na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

## **§ 12**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:
  - 1) 20 % tego funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta,
  - 2) 80 % tego funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora.
3. Ustala się nazwę nagrody dla nauczycieli przyznawanej przez organ prowadzący jako „Nagroda Wójta Gminy dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze” zwana dalej Nagrodą Wójta
4. Wysokość indywidualnej Nagrody Wójta ustalana będzie corocznie. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80 % wysokości nagrody przyznawanej przez Wójta.
5. Nagroda Wójta Gminy Dębno jest przyznawana wyróżniającym się w pracy nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Nagroda może być przyznawana nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej 1 roku.
7. Nagroda będzie przyznawana nauczycielom placówek oświatowych Gminy Dębno posiadającym bardzo dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy nauczyciela.



8. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o pracy pedagogicznej rozumie się przez to pracę dydaktyczną, opiekuńczą, wychowawczą, a także organizacyjną.
9. Niezależnie od Nagrody Wójta za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, nauczyciel może otrzymać w danym roku szkolnym nagrodę dyrektora szkoły.

### **Tryb i zasady zgłaszania kandydatów do nagród**

#### **§ 13**

1. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody przysługuje :

1) dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Dębno:

- a) Wójtowi Gminy Dębno,
- b) Dyrektorom placówek,
- c) Zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli,

2) dla dyrektora placówki oświatowej Gminy Dębno :

- a) Wójtowi Gminy Dębno,
- b) Zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

2. Wnioski dotyczące kandydatów muszą zawierać :

- 1) Dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) Informacje o ocenie pracy nauczyciela ustalonej w ostatnich pięciu latach pracy pedagogicznej, lub o ocenie dorobku zawodowego z ostatnich pięciu lat (pozytywna),
- 3) Wyszczególnienie dotychczasowych nagród , odznaczeń , wyróżnień,
- 4) Uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia,
- 5) Pozytywną opinię rady pedagogicznej (w przypadku, gdy o nagrodę występuje dyrektor szkoły lub przedszkola),
- 6) Opinię komisji zakładowej organizacji związkowej, której nauczyciel jest członkiem lub informacje, że nauczyciel nie jest członkiem związku zawodowego ( w przypadku, gdy o nagrodę występuje dyrektor szkoły lub przedszkola),
- 7) Podpis wnioskodawcy.

3. Ustala się wzór wniosku o nagrodę Wójta Gminy Dębno dla nauczyciela szkoły w zał. Nr 1 do regulaminu i dla nauczyciela przedszkola w zał. Nr 2 do regulaminu.

4. Wniosek o nagrodę należy złożyć do Urzędu Gminy Dębno, Punkt Obsługi Klienta do 31 sierpnia każdego roku kalendarzowego.

5. Brak wyżej wymienionych danych lub przekroczenie terminu składania wniosku powoduje odrzucenie wniosków ze względów formalnych.

6. Wnioski o przyznanie nagrody, które nie zostały uwzględnione będą zwrócone wnioskodawcy z uzasadnieniem.

## Kryteria przyznawania nagród :

### § 14

1. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać:
  - 1) Nauczyciel spełniający co najmniej cztery z kryteriów wymienionych w ust. 2,
  - 2) Dyrektor szkoły spełniający co najmniej jedno z kryteriów wymienionych w ust. 2 i co najmniej trzy kryteria wymienione w ust.3.
2. W przypadku nauczycieli i dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych,
  - 2) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych lub wojewódzkich, zajęciem przez uczniów od I-III miejsca w konkursach, zawodach , przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich oraz w innych konkursach o charakterze ponad szkolnym,
  - 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, publikacji,
  - 4) wprowadzenie do praktyki szkolnej działań mających na celu wspieranie procesu wychowania oraz zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
  - 5) skuteczne wspieranie, we współpracy z rodzicami, uczniów w ich rozwoju, w tym uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  - 6) stałe doskonalenie zawodowe oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy z uczniami,
  - 7) współpraca ze szkołami lub podmiotami w ramach udzielanej pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
  - 8) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - 9) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniem uzdolnionym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
  - 10) organizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - 11) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
  - 12) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia , policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i nie dostosowania się społecznego dzieci i młodzieży,
3. W przypadku dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:
  - 1) dbałość o jakościowy rozwój szkoły, w tym osiąganie bardzo dobrych wyników w zakresie dydaktyki i wychowania,

- 2) podejmowanie kompleksowych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
- 3) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań,
- 4) efektywna współpraca z organami szkoły oraz z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno –wychowawczego szkoły,
- 5) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i inspirowanie ich do twórczych działań,
- 6) tworzenie warunków gwarantujących uczniom rozwój na miarę ich możliwości.

## **§ 15**

1. Nagrody wręczane są co roku na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki (jubileusz, nadanie imienia).
2. Każdy nagrodzony otrzymuje dyplom , którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

## **Rozdział 7.**

### **Postanowienia końcowe**

## **§ 16**

W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Prawa oświatowego, ustawy o finansowaniu zadań oświatowych, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

**Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Dębno dla nauczyciela szkoły  
za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze**

Imię i nazwisko			
Szkoła			
Stanowisko		Staż pracy zawodowej	
Ocena pracy nauczyciela		Data oceny	
Ocena dorobku zawodowego		Data oceny	
Wykształcenie			
Stopień awansu zawodowego		Data	
Studia podyplomowe		Data	
Inne formy doskonalenia zawodowego		Data	
<b>Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (data)</b>			
Ministra Edukacji Narodowej		Kuratora Oświaty Wójta Gminy	
		Dyrektora szkoły	
Odznaczenia		Data	
<b>Osiągnięcia uczniów</b>			
Nazwa konkursu lub zawodów		Miejsce ucznia (klasy, szkoły)	Rok
Praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych			
Aktywność na rzecz szkoły i środowiska			
Lekcje koleżeńskie, zajęcia pokazowe			Rok
Dodatkowe informacje o pracy nauczyciela			
Uzupełnienie powyższych punktów (innowacje pedagogiczne, programy autorskie, publikacje itp.)			

Opinia Rady Pedagogicznej:

Opinia związku zawodowego:

Podpis wnioskodawcy:

**Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Dębno dla nauczyciela przedszkola  
za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze**

Imię i nazwisko			
Szkoła			
Stanowisko		Staż pracy zawodowej	
Ocena pracy nauczyciela		Data oceny	
Ocena dorobku zawodowego		Data oceny	
Wykształcenie			
Stopień awansu zawodowego		Data	
Studia podyplomowe		Data	
Inne formy doskonalenia zawodowego			Data
<b>Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (data)</b>			
Ministra Edukacji Narodowej	Kuratora Oświaty Wójta Gminy	Dyrektora szkoły	
Odnaczenia			Data
Praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych			
Aktywność na rzecz przedszkola ( współpraca z rodzicami, pozyskiwanie sponsorów)			
Zajęcia pokazowe			
Współpraca z innymi instytucjami			
Dodatkowe informacje o pracy nauczyciela			
Uzupełnienie powyższych punktów (innowacje pedagogiczne, programy autorskie, publikacje itp.)			

Opinia Rady Pedagogicznej:

Opinia związku zawodowego:

Podpis wnioskodawcy: