

UCHWAŁA Nr .../2020

Rady Gminy Dębno

z dnia ... czerwca 2020 r.

w sprawie: przyjęcia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dębno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – Rada Gminy Dębno, uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dębno w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

1. Uchwała Nr XII/150/2015 Rady Gminy Dębno z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminy Dębno,
2. Uchwała Nr I/372/2018 Rady Gminy Dębno z dnia 2 lutego 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminy Dębno,
3. Uchwała Nr XI/115/2019 Rady Gminy Dębno z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Matura


RADCA PRAWNY
Agnieszka Karowska-Pigiel
KR-2197

4.06.2020r

PODINSPEKTOR

Mariola Adamczyk

*Regulamin
przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych
przez Gminę Dębno.*

§ 1

1. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - 4) dodatku za warunki pracy,
 - 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Wskroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215),
- 2) **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) **Organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Dębno,
- 4) **Szkole** - rozumie się przez to przedszkole, szkołę a także zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębno,
- 5) **Klasie** - należy przez to rozumieć także oddział, chyba, że uchwała stanowi inaczej,
- 6) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dębno,
- 7) **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, placówki lub zespołu, o których mowa w pkt 4,
- 8) **nauczyciela** - bez bliższego określenia, rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkole, przedszkolu dla którego organem prowadzącym jest Gmina Dębno,
- 9) **Obowiązkowym wymiarze czasu pracy** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 10) **Kwocie bazowej** – rozumie się przez to kwotę ustaloną corocznie (art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela) w ustawie budżetowej.

§ 3

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Dębno przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

Rozdział 1.

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie (chyba, że przepisy szczególne stanowią inaczej), za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Nauczycielowi i dyrektorowi przyznawany jest dodatek motywacyjny po spełnieniu warunków określonych w ust. 2 w przypadku nauczyciela oraz ust. 3 w przypadku dyrektora.
2. Ustala się następujące warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
 - i) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wypiskami ze sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach czy olimpiadach przedmiotowych.
 - b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce.
 - c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych, a także kierowanie ich rozwojem.
 - d) indywidualizacja procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów,

- 5) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o przyznane szkole środki finansowe,
 - 6) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
 - 7) właściwy nadzór pedagogiczny, w tym realizacja podstawy programowej,
 - 8) systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego, wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz projektów edukacyjnych,
 - 9) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - 10) umiejętność w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji,
 - 11) stała i aktywna współpraca z organami szkoły i instytucjami działającymi na terenie gminy,
 - 12) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do kwoty bazowej:
- 1) 8% dla nauczycieli,
 - 2) 8 % dla dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom dwa razy w ciągu roku szkolnego: za okres wrzesień - luty i za okres marzec -- sierpień.
6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole i placówce dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.
7. W oparciu o kryteria ustalone w ust. 2 i 3, wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół określa Wójt Gminy Dębno, a dla pozostałych nauczycieli, dyrektor szkoły.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli dyrektor szkoły informuje radę pedagogiczną na najbliższym posiedzeniu, forma i sposób przekazywania tej informacji może zostać określona przez radę pedagogiczną w drodze uchwały. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów Wójt informuje Dyrektorów Szkół listownie.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek Funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki oświatowej, przysługuje dodatek funkcyjny.

- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) efektywne przeciwdziałanie agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży,
 - d) wspieranie uczniów w procesie kształtowania postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw etycznych, społecznych, obywatelskich i patriotycznych,
 - e) oddziaływanie na zespół klasowy w kierunku tworzenia atmosfery przyjaźni i akceptacji dla każdego ucznia, niezależnie od jego poziomu intelektualnego, sytuacji materialnej oraz pozycji społecznej rodziny,
 - 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznych,
 - b) uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrożonych innowacji pedagogicznych,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole i wolontariatu,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych,
 - 5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów:
 - a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym
 - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie gminy,
3. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 2 powyżej, uwzględnia się dodatkowo:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - 3) dbałość o mienie szkoły, estetykę i czystość terenu szkolnego,
 - 4) racjonalne wykorzystywanie środków finansowych.

Kryteria przyznawania nagród :

§ 14

1. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać:
 - 1) Nauczyciel spełniający co najmniej cztery z kryteriów wymienionych w ust. 2.
 - 2) Dyrektor szkoły spełniający co najmniej jedno z kryteriów wymienionych w ust. 2 i co najmniej trzy kryteria wymienione w ust.3.
2. W przypadku nauczycieli i dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami egzaminów z przedmiotów,
 - 2) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych lub wojewódzkich, zajęciem przez uczniów od I-III miejsca w konkursach zawodach , przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich oraz w innych konkursach o charakterze ponad szkolnym,
 - 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, publikacji,
 - 4) wprowadzenie do praktyki szkolnej działań mających na celu wspieranie procesu wychowania oraz zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
 - 5) skuteczne wspieranie, we współpracy z rodzicami, uczniów w ich rozwoju, w tym uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) stale doskonalenie zawodowe oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy z uczniami,
 - 7) współpraca ze szkołami lub podmiotami w ramach udzielanej pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
 - 8) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - 9) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniem uzdolnionym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
 - 10) organizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 11) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - 12) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia , policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i nie dostosowania się społecznego dzieci i młodzieży,
3. W przypadku dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:
 - 1) dbałość o jakościowy rozwój szkoły, w tym osiąganie bardzo dobrych wyników w zakresie dydaktyki i wychowania,

- 2) podejmowanie kompleksowych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
- 3) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań,
- 4) efektywna współpraca z organami szkoły oraz z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno –wychowawczego szkoły,
- 5) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i inspirowanie ich do twórczych działań,
- 6) tworzenie warunków gwarantujących uczniom rozwój na miarę ich możliwości.

§ 15

1. Nagrody wręczane są co roku na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki (jubileusz, nadanie imienia).
2. każdy nagrodzony otrzymuje dyplom , którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 16

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Prawa oświatowego, ustawy o finansowaniu zadań oświatowych, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

**Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Dębno dla nauczyciela szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Imię i nazwisko			
Szkoła			
Stanowisko		Staż pracy zawodowej	
Ocena pracy nauczyciela		Data oceny	
Ocena dorobku zawodowego		Data oceny	
Wykształcenie			
Stopień awansu zawodowego			Data
Studia podyplomowe			Data
inne formy doskonalenia zawodowego			Data
Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (data)			
Ministra Edukacji Narodowej		Kuratora Oświaty Wójta Gminy	Direktora szkoły
Ważniejsze			
			Data

Osiągnięcia uczniów		
Nazwa konkursu lub zawodów	Miejsce ucznia (klasy, szkoły)	Rok
praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych		

Aktywność na rzecz szkoły i środowiska

Telefony koleżeńskie, zajęcia pokazowe

Dodatkowe informacje o pracy nauczyciela

Uzupełnienie powyższych punktów (innowacje pedagogiczne, programy autorskie, publikacje itp.)

Opinia Rady Pedagogicznej: Opinia związku zawodowego: Podpis wnioskodawcy:

Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Dębno dla nauczyciela przedszkola
za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze

Imię i nazwisko			
Szkoła			
Stanowisko		Staż pracy zawodowej	
Ocena pracy nauczyciela		Data oceny	
Ocena dorobku zawodowego		Data oceny	
Wykształcenie			
Stopień awansu zawodowego		Data	
Studia podyplomowe		Data	
Inne formy doskonalenia zawodowego		Data	
Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (data)			
Ministra Edukacji Narodowej	Kuratora Oświaty Wójta Gminy	Dyrektora szkoły	
Odznaczenia		Data	
Praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych			
Aktywność na rzecz przedszkola (współpraca z rodzicami, pozyskiwanie sponsorów)			
Zasady pokazowe			
Współpraca z innymi instytucjami			
Dodatkowe informacje o pracy nauczyciela			
Umocnienie powyższych punktów (innowacje pedagogiczne, programy autorskie, publikacje itp.)			
Opinia Rady Pedagogicznej:		Opinia związku zawodowego:	
		Podpis wnioskodawcy:	

Uzasadnienie

do projektu Nr ... uchwały Rady Gminy Dębno Nr VII/.../2020 z dnia ... czerwca 2020 r. w sprawie: **przyjęcia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dębno.**

Uchwała w sprawie regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dębno stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215).

Zgodnie z jego postanowieniami ustawodawca nakłada na organ prowadzący jednostki samorządu terytorialnego obowiązek wydania aktu wykonawczego regulującego wybrane składniki wynagrodzenia nauczycieli.

W związku z powyższym należy określić w drodze regulaminu:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Poprzednio kwestie te regulowała Uchwała Nr XII/150/2015 Rady Gminy Dębno z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dębno zmieniona dwukrotnie uchwałami, które zostały dostosowane do obowiązujących w tym czasie przepisów tj.: Uchwała Nr I/372/2018 Rady Gminy Dębno z dnia 2 lutego 2018 r. w sprawie zmiany ww. uchwały dotyczyła wykreślenia dodatku mieszkaniowego spowodowanego uchyceniem art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, natomiast Uchwała Nr XI/115/2019 Rady Gminy Dębno z dnia 27 września 2019 r. dotyczyła określenia dodatku funkcyjnego dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

W obowiązującej uchwale rozszerzono oraz doprecyzowano kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz dyrektorów.

Niniejsza uchwała ma na celu uaktualnienie oraz ujednoczenie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dębno.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni zasadne.



WÓJT
Wiesław Kozłowski

